

## **Verhaltensrichtlinie / Code of Conduct für Lieferanten (Stand: Index 01)**

Dürkes&Obermayer GmbH

---

### **Präambel**

Die Dürkes&Obermayer GmbH ist sich ihrer unternehmerischen und sozialen Verantwortung bewusst und kommt dieser im Rahmen der geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften nach. Die Grundlage der Zusammenarbeit zwischen Dürkes&Obermayer und den Lieferanten bildet die gegenseitige Erbringung von Leistungen, wobei die vereinbarte Qualität eine herausragende Stellung einnimmt.

Dürkes&Obermayer ist davon überzeugt, dass die Lieferanten sich bei ihrer Geschäftstätigkeit im Rahmen der jeweils anwendbaren Gesetze und Vorschriften bewegen. Dies erachten wir als Selbstverständlichkeit.

In jüngster Zeit wurde seitens unserer Kunden vermehrt der berechtigte Wunsch nach Dokumentation dieser an sich selbstverständlichen Verhaltensweisen an uns herangetragen. Daher fasst dieser Verhaltenskodex im Folgenden die Grundsätze und Anforderungen der Dürkes&Obermayer GmbH, (im nachfolgenden Text „Dürkes&Obermayer“ genannt) an ihre Lieferanten von Gütern und Dienstleistungen klarstellend zusammen.

### **Verantwortung**

Der Lieferant verpflichtet sich dazu verantwortungsvoll zu handeln.

Der Lieferant ist sich seiner sozialen Verantwortung bewusst und verpflichtet sich die jeweils anwendbaren sozialen Standards seines Standortes in vollem Umfang einzuhalten, indem er unter anderem:

- für sichere und gesunde Arbeitsumgebung sorgt
- die branchenüblichen Regelungen zur Arbeitszeit und zur Bezahlung anwendet.

### **Gesetzgebung**

Der Lieferant verpflichtet sich, alle maßgeblichen Gesetze in vollem Umfang und zu jeder Zeit zu befolgen. Der Lieferant trägt Sorge dafür, dass er alle seine Mitarbeiter entsprechend verpflichtet.

### **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**

Dürkes&Obermayer achtet die Menschenwürde jedes Einzelnen und erwartet dies auch von ihren Lieferanten. Der Lieferant verpflichtet sich:

- zur Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters,
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren,
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle oder persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

### **Korruptionsbekämpfung**

Der Lieferant verpflichtet sich keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen

### **Kinderarbeit / Zwangsarbeit**

Dürkes&Obermayer lehnt Kinderarbeit und deren Nutzung ab. Der Lieferant verpflichtet sich nur Mitarbeiter zu beschäftigen, die das regional geltende Mindestalter erreicht haben.

Der Lieferant verpflichtet sich, Ware nur aus solchen Quellen zu beziehen, die das regional geltende Mindestalter respektieren.

Dürkes&Obermayer lehnt Zwangsarbeit und deren Nutzung ab. Der Lieferant verpflichtet sich, keine Mitarbeiter gegen ihren Willen zu beschäftigen und keine Mitarbeiter zur Arbeit zu zwingen. Er verpflichtet sich weiter, Ware nur aus solchen Quellen zu beziehen, die keine Zwangsarbeit nutzen.

### **Vertrauliche Informationen / Datenschutz**

Dürkes&Obermayer respektiert alle geltenden Gesetze in Bezug auf den Datenschutz.

Der Lieferant verpflichtet sich alle geltenden Gesetze und anwendbaren Vorschriften in Bezug auf den Schutz, die Nutzung und Weitergabe interner, vertraulicher und persönlicher Daten einzuhalten.

### **Lieferkette**

Der Lieferant verpflichtet sich die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei seinen Lieferanten bestmöglich zu fördern und die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und dem Umgang mit dem Lieferanten einzuhalten.

---

Name, Datum und Unterschrift